

	SISTEMA SOCIAL ACCOUNTABILITY SA8000	SA8000 POL SA8000/ALL. 02 REV. 06 2025
	POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE	17.02.2025

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, la **Fondazione “Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus”** intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.

In tale contesto, la Fondazione ha deciso di dotarsi di:

- ♦ un Sistema di Gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2014, in linea alle disposizioni dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro;
- ♦ di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma internazionale **UNI ISO 45001:2018 OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS**;
- ♦ di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 che testimonia l'impegno a svolgere le proprie attività nel rispetto della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, nonché nel rispetto dei principi cristallizzati nell'annesso **Codice Etico** con cui viene assicurato che i valori etici della Fondazione siano chiaramente definiti e rappresentino punto di riferimento imprescindibile della cultura aziendale;

disponibili sul sito web www.fondazionecentripadrepio.it.

La **Fondazione “Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus”** ha tra i suoi valori prima quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei propri portatori d'interesse.

La presente Politica conferma il pieno impegno della Fondazione a raggiungere i più elevati *standard* etici e di sviluppo sostenibile del *business*, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello Standard SA8000, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori.

In particolar modo, in linea ai requisiti dello Standard, la Fondazione si impegna a:

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.

RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.

RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE

	SISTEMA SOCIAL ACCOUNTABILITY SA8000	SA8000 POL SA8000/ALL. 02 REV. 06 2025
	POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE	17.02.2025

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone

SVILUPPARE UN SISTEMA DI GESTIONE SA8000

Attuare progressivamente un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

Chiunque (dipendenti, parti interessate, *stakeholders*) ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni e/o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti la FONDAZIONE PADRE PIO, agli enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi e-mail,

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE SGS

sa8000@sgs.com

ENTE DI ACCREDITAMENTO SAAS

saas@saasaccreditation.org

nonché al

RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (RDSA)

sa8000@centriopadrepio.it

Per le parti interessate che vogliono riportare informazioni e/o reclami nel più assoluto anonimato, è disponibile anche lo strumento della posta ordinaria, presso la sede amministrativa sita in San Giovanni Rotondo (FG) al viale Cappuccini n. 77 CAP 71013, indirizzata al Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale (RDSA).

Inoltre, i lavoratori possono presentare commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, in forma anonima o personale, attraverso la compilazione e l'invio alla Fondazione del modulo "Segnalazioni e reclami del personale" - MOD05.

Infine, si rappresenta la possibilità di segnalare -ai sensi del D.Lgs. 24/2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" c.d. *whistleblowing*-, violazioni di norme interne o illeciti dei quali sia venuto a conoscenza nell'ambito del rapporto che intrattiene con FONDAZIONE PADRE PIO, per il tramite del canale di segnalazione implementato e rinvenibile sul sito <https://www.fondazionecentriopadrepio.it/whistleblowing/>.

San Giovanni Rotondo (FG), 17.02.2025

IL PRESIDENTE

Fr. Piero Vivoli OFM Cap

